

Девиз профсоюзов: «К нам приди, профсоюз укрепи!».

Поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу, по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: младший технический персонал ДОУ, администрация, педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. В 2025 учебном году в нашем ДОУ пополнили профсоюзные ряды один человек. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 49 человек. (2 человека находятся в декретном отпуске)

Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%.

По данным на 01.01.2026 г в ДОУ работает 52 человека (три совместителя), из них

22,4% составляет молодежь до 35 лет.

Количество сотрудников с 35 до 45 лет составляет 24,5%,
50 и старше 53,1%

Категории наших педагогов: всего 17 педагогов

с высшей категорией - 10 человек,

с 1 категорией - 5 человек,

без категории - 2 человек.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступало.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов.

Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

В апреле 2024 г. в ЦЗ был зарегистрирован новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

Социальная защита – это тоже значимое направление работы профсоюза.

За 2025 год: - 3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 31 человек.

3 -дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 3 работника ДОУ

5 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет.

Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией в 2026 г. было принято на сумму 294 800 руб.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника.

Все дела профкома на виду всего коллектива.

Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета

ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на юбилеи, в связи со смертью близких людей.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. С этой целью мы по заявлениям сотрудников отправляем их укрепить свое здоровье в санаторно– курортное лечение.

Заболеваемость сотрудников: 2025 год - 18 больничных листов; 2024 год – на 7 больничных листов было больше.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

В настоящее время численность молодежи в нашем ДОУ - 11 работников.

В ДОУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

Цель такой работы с молодежью - дать возможность молодым педагогам проявить себя, свой профессионализм.

С введением такой формы работы у молодых педагогов повысился интерес к профессии, творчеству.

За это время сотрудники нашего ДОУ участвовали в спортивных соревнованиях проводимых по линии управления образования. Занятие спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе.

К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия:

празднование дня Дошкольного работника, (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда),

Новогодние ёлки для детей и сотрудников.

Также праздники отмечаются совместными выездами на базу отдыха

Наш профсоюзный комитет старается разьяснять различные вопросы на заседаниях, а также через информацию в профсоюзном уголке.

В течение одного года Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: Атнашеву Р.М., Насыбуллиной Ф.М., Бондаренко Е.В., Фирстову Е.В. .